

[Portada](#)[Recibí notificaciones de las noticias más relevantes del Portal
Última hora](#)[Más leídas](#)**NOTICIAS****Recibilas diariamente en tu email**

Las mujeres enfrentan varias restricciones en su proceso de inserción laboral. Entre ellas, destacan aquellas que corresponden a pautas culturales que otorgan a los distintos géneros diferentes roles y responsabilidades así como a factores del mercado laboral que reproducen ideas preconcebidas sobre la masculinidad y femineidad.

Con el objetivo de mejorar la eficiencia de las políticas públicas en materia de equidad y analizar la brecha de género en el mercado laboral, el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo - Uruguay (CIEDUR) llevó adelante el proyecto de investigación "Promoviendo el empoderamiento económico de las mujeres a través de mejores políticas".

Este martes en el anexo del Palacio Legislativo se presentarán los resultados de esta investigación, que contó con el apoyo y la financiación del Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC) de Canadá y que analizó la situación laboral de las mujeres en Argentina, Bolivia, Chile, Ecuador, México y Uruguay.

El estudio distinguió cuatro etapas en las que las mujeres pueden encontrar obstáculos para obtener un empleo de calidad: la decisión de participar en el mercado de trabajo; la obtención del empleo; la categoría de ocupación en que se ubican; la intensidad horaria y el nivel salarial obtenido.

Entre los datos que se recogieron en nuestro país, se muestra que la brecha de género es más importante en la etapa de participación que en la de obtención del empleo, pero en ambas la posición desventajosa de la mujer está determinada por "diferencias que no se

SUSCRIBIRME

Recordar más tarde

[Portada](#)[Última hora](#)[Más leídas](#)

Otros aspectos analizados fueron la ascendencia racial, que marca dificultades para las afrodescendientes en el acceso a puestos formales y con buen nivel de ingresos, así como la zona de residencia, que establece que las residentes en Montevideo tienen más probabilidad de ocupar un puesto asalariado formal y obtener mayores ingresos.

Las políticas públicas deben orientarse, según estas conclusiones, a promover el empleo de calidad; lo que permitiría romper con los estereotipos de género sobre las tareas que corresponden a la mujer. Es necesario además hacer foco en cambiar el "modelo de trabajador ideal" para que el funcionamiento del mercado laboral "no penalice a quienes son responsables de los cuidados".

Además de analizar la situación laboral de las mujeres, el proyecto también realizó un análisis de las políticas y los programas que se desarrollan en cada país para contribuir con el empoderamiento económico femenino.

En este punto, en nuestro país se analizaron políticas orientadas a incrementar los recursos disponibles para las mujeres, o aquellas que buscan redefinir las normas e instituciones en favor de la equidad.

"Se consideraron las políticas activas de empleo que incluyen los sistemas de intermediación laboral, la formación para el trabajo, la generación directa e indirecta de empleo", señala un avance de la investigación, que destaca que de las 22 políticas o programas analizados, solo seis son pensados con enfoque de género, siete incorporan alguna medida específica o acción positiva que toma en cuenta algún aspecto referido a la condición y posición de las mujeres en la sociedad, y nueve no incorporan o consideran muy ligeramente la dimensión de género .

[Twitter](#)[Me gusta 0](#)[Compartir](#)[Compartir](#)[G+](#)

SUSCRIBIRME[Recordar más tarde](#)